

Questionario per la mappatura e la segnalazione di discriminazione o trattamento ingiusto

Principi guida

- **Partecipazione volontaria.** La compilazione del questionario è libera e volontaria. Si suggerisce di consentire il più possibile alle persone la compilazione del questionario in autonomia. E' tuttavia possibile la compilazione in presenza di un operatore o di una operatrice su richiesta della persona o in caso di difficoltà di lettura o comprensione.
- **Spiegazione del motivo per cui vengono raccolti i dati.** Si suggerisce di proporre il questionario alla persona chiarendo sempre la finalità della raccolta dei dati e delle informazioni e l'uso che ne viene fatto o che può esserne fatto.
- **Auto-identificazione delle persone intervistate.** Le persone intervistate possono scegliere da sole come identificarsi, invece di essere categorizzate da terzi o da chi conduce l'intervista. colta dei dati e delle informazioni e l'uso che ne viene fatto o che può esserne fatto.
- **Possibilità di scegliere identità diverse e intersezionali.** Le domande del questionario sono pensate perché la persona possa auto-definirsi e auto-riconoscersi in diverse situazioni scegliendo identità diverse e intersezionali. Non ci sono domande con risposta obbligatoria ed è sempre consentito non rispondere ad una o più domande.
- **Anonimato della raccolta dei dati.** Tutti i dati sono raccolti e analizzati in modo anonimo, in modo che i risultati non possano essere ricondotti a un particolare individuo. Se la persona desidera che un operatore o un'operatrice si attivino per seguire il caso segnalato può mettersi in contatto con una o più organizzazioni di riferimento (i contatti vengono indicati in calce al questionario). I dati e le informazioni raccolte non sono divulgati senza il consenso della persona.
- **Partecipazione dei rappresentanti dei gruppi e delle comunità.** Le persone rappresentanti i diversi gruppi e le diverse comunità sono coinvolte nella raccolta, nell'analisi e nella diffusione dei dati. I gruppi e le comunità colpite dalla discriminazione sono inclusi nello sviluppo delle categorie e delle domande.
- **Non nuocere.** Il divieto di nuocere deve essere rispettato in tutti gli aspetti della raccolta, dell'analisi e della diffusione dei dati. I dati vengono raccolti esclusivamente per proteggere i gruppi e gli individui dalla discriminazione strutturale.



Immagine: Cachetejack | TheGreats.co (CC-BY-NC-SA).